

小组发展程序

小组的目的：

小组的目的是**彼此相爱，一起成长**！一方面在肢体的连结中体验神的爱（约一4:19），一方面操练付出爱以促进生命成长，并成为美好见证（约13:35）：

- 主动**关怀**以建立关系（bonding）
- pillar 爱人
- **人人服事**操练彼此相爱：「总要用爱心互相服事。因为全律法都包在“爱人如己”这一句话之内了」（加 5:13-14），在服事中学习配搭并接纳彼此的软弱与缺点，相互磨练共同成长 - pillar 齐服事
- 一起操练**灵修**习惯，借着分享鼓励，共同携手建立个人与神的亲密关系 - pillar 成长
- **传福音**：耶稣说：「你们若有彼此相爱的心，众人因此就认出你们是我的门徒了」（约13:35），小组中活出彼此相爱以吸引更多人来认识神，进而实践并完成大使命 - pillar 传福音
- 小组彼此鼓励参加教会**主日崇拜**，**一起敬拜神** - pillar 爱神
- 小组中以**圣经**为基础来聊天、分享，在主里相互扶持、鼓励与提醒，并以**祷告**来建立彼此及托住服事与聚会 - MEC London 核心价值
- 12人左右即开始准备**分组**，以更加落实小组目的 - pillar 爱人



目的性非常重要!!! 要常常跟组员分享并提醒小组的目的 (purpose)，一起朝着此目的前进!

- 小组中的任何计划与设计、作法和程序，都是帮助小组达到这个目的的管道和方法。在评估与确认其方法可否帮助小组达到目的的范围內，鼓励筹划团队自由发挥创意。
- 避免目的性模糊的小组活动，以致即使节目或活动丰富，大家也热心参与，却最终感到疲倦无力，小组也停滞不前。
- 目的性明确的活动与安排将帮助小组成员在服事与参与中去完成神托付的使命。即使忙碌，却是充满喜乐、讨神喜悦，并得天上奖赏!

小组发展程序:

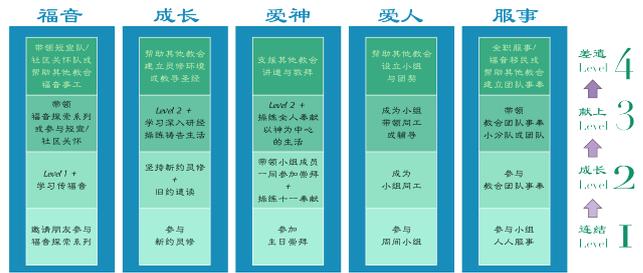
1. 建立小组长团队(组长与副组长)
2. 推动人人服事
3. 成熟预备分组

1. 建立小组长团队 (组长与副组长)

➤ 小组长团队目标:

- A. 建立团队自身的关系: 彼此关怀、互相扶持、建造、鼓励, 成为组员榜样!
- B. 帮助组员成长: 即彼此相爱的彰显, 以落实小组的目的。
 - 新人加入并固定聚会一个月后, 即邀请参与小组人人服事, 并鼓励基督徒加入每日灵修, 一起操练基督徒的健康生活。

- 帮助并鼓励每位组员在 5 Pillars 中均衡的操练，并在四阶成长之路（4 levels growth path）中成长进入到下个阶段。



- 鼓励每位组员 **以神为中心** (pillar 爱神) 的在生活各层面活出神子民的样式。以祷告、经文、提醒与鼓励带领组员到神的面前，帮助他们自己与神面对面，与神建立亲密关系并从而得力量！

C. 带领小组成长:

- 根据五个阶段发展小组：迎新/认识期 -> 稳定期 -> 亲密期 -> 外展期 -> 分组期
- 鼓励每位组员邀请基督徒朋友参加小组，及邀请福音朋友参加福音系列，如启发课程。
- 训练委身的组员们承担责任，以至传承与发展小组。

传承方式:

- 1) 先“我做你看”，而后“你做我看”
- 2) 授权并信任，给予空间发挥，并培养从一位“被训练者”成为“训练者”，一个带一个传承下去
- 3) 定时提供辅助、监督、与帮助
- 4) 成长预备分组

➤ **小组长团队责任:** 管理与牧养，包括策划与推动以下项目以落实彼此相爱 (小组的目的)

A. 关怀 - pillar 爱人:

- 欢迎新朋友，使其感到小组爱的温暖
- 日常主动积极与组员连结，建立感情
- 安排小组活动以加强组员之间的关系：筹划小组出游 (outing)、weekend-away、开放家聚会/聚餐等活动 (各样

活动皆可委派任务以落实人人服事)；筹备彼此帮助的特殊活动：搬家、探病、送餐…

- 关怀组员成长需要：视小组需要制定特殊专题（如基要真理、婚姻爱情、工作理财等…）来建立组员正确的神国价值观与圣经知识
- 定期與某项事工负责人进行check-in（程序请参附录II）
- 小组负责同工定期安排与组长们check-in及个人check-in

B. 推动人人服事 - pillar 齐服事：

- 与组员分享人人服事的异象与目的（请参以下 2. 推动人人服事之目的），推动与鼓励人人参与服事（邀请方式请参附录I）
- 安排每位组员参与各项服事项目（参照以下 2. 推动人人服事之服事项目），并提供培训（培训材料请参附录III）
- 观察并邀请委身并有责任感的基督徒来负责各项事工（如以下所列），并提供培训（培训材料请参附录III），使成为其事工负责人
 - 编排各项服事轮值表(rota)与提醒（包括带查经者与预查时间，带领诗歌者，灵修与分享…）
 - 编辑/主持家事报告及祷告
 - 其余请参照以下 2. 推动人人服事之服事项目
- 授权于各项事工负责人来推动与鼓励人人服事以便传承
- 与事工负责人定期check-in（程序请参附录II），并观察恩赐以调整服事岗位，使有更好的配搭与发挥
- 跟进与监督以确认整体小组事工各司其职。亦可与服事者共同进行反思（debriefing）（带领反思请参附录IV）
- 为增加每位组员的服事参与机会（来一起操练学习服事人、服事神），可参照以下 2. 推动人人服事之服事项目的创造服事机会来设计新的服事项目。当有新增之服事项目，请制定职务说明档案（job description）以便传承

C. 鼓励与推动灵修 - pillar 成长:

- 推动灵修与灵修分享，传递基督徒与神建立亲密关系的健康生活，在主里一同扎实的成长
- 积极邀请每位基督徒加入灵修行列与每周的分享

D. 推动传福音 - pillar 传福音:

- 鼓励与推动基督徒与朋友及同事分享福音、分享生命见证
- 举办福音系列，如启发课程。
 - 预备期（1-2个月）：推动并鼓励每位组员与福音朋友建立关系/关怀，并在小组中推行提名代祷运动
 - 全组参与福音系列，邀请福音朋友参加
 - 以轻松形态建立关系（如吃饭、游戏…）
 - 分享福音专题，共同讨论探索福音内容

E. 带领小组参加教会主日崇拜 - pillar 爱神:

- 鼓励并召集小组成员一同参加主日崇拜并参与主日服事

2. 推动人人服事:

➤ 目的:

- 彼此服事乃彼此相爱的落实（约13章）
- 人人发挥恩赐，一起磨练与成长（弗4:6）
- 提供机会使每个人参与服事神
- 使组员有参与感，并以此建立关系（bonding）产生归属感
- 激励组员积极参加小组

➤ 服事项目及其目的:

- 轮流带领诗歌 ➡ 一同敬拜遇见神
- 轮流带领查经 ➡ 神的话是生活与成长的根基

- 主持祷告时间 ➡ 迫切祷告是小组的动力
- 记录并发送每周小组代祷事项 ➡ 更加落实彼此相爱与关怀
- 轮流发送灵修经文与主持灵修分享 ➡ 与神建立关系是生命的基础与必须
- 传福音 ➡ 一起来完成神托付的大使命
- 彼此常常联系、见面、代祷 ➡ 彼此关怀并建立关系
- 创造服事机会 (create jobs)：可以简单到排/收桌椅、带点心/饮料、设置AV设备、带游戏、家事报告、见证分享、收拾清洁、记录出席人数等… (需指定负责人排rota、发reminder)
- 福音朋友可安排事务性简单服事，使其有参与感

注意：

- ⚠ **人比事情重要！** 服事的目的是帮助人成长，重点在于建造人，而非仅仅要求事情的完成度或完美度
- ⚠ 留决定权给对方，不替对方预设立场，譬如时间、能力、意愿…等（但却不是不体谅）
 - 沟通清楚却不给予压力，并表达其任何考量与关怀
 - 提出邀请并给予鼓励与肯定，却也给对方机会思考、祷告、与做决定甚至拒绝的空间
 - 邀请期间不断为对方祷告，并关心其需要或适当加以鼓励（但不是给压力）

3. 成熟预备分组：

➤ 目的：

- 更好的关怀及照顾组员
- 人数适当较容易深入分享
- 更多人参与服事不仅促进个人成长，并培养新的领袖（传承）
- 鼓励传福音以促进小组与教会增长（小组不超过12人）

➤ 分组前：

○ 建立新的小组长团队：

1. 训练副组长成为新一组的组长
2. 组长及新组长一起祷告、观察、邀请，并训练其配搭之副组长
3. 副组长们准备上任，与组长一起配搭，并为小组及服事祷告

○ 设立新的人人服事rota与各项事工负责人

○ 取小组名称

➤ 分组后：

○ 立刻进行灵修与灵修分享

○ 推动人人服事

○ 策划迎新与进入认识期，refer to 第二页「发展小组程序」

MEC
LONDON

附录 I 如何邀请并鼓励组员参与服事

1. 鼓励与肯定

- 发觉个人恩赐或特长
- 服事有助于生命成长，自己得到神所赐最大的祝福！
- 小组需要你！
- 「我靠着那加给我力量的，凡事都能做」（腓立比书 4:13）

2. 分享该项服事项目内容与目的（purpose）

3. 提出邀请

4. 请对方为此邀请祷告（自己也迫切祷告）

5. 一起讨论出一个决定的时间点（deadline），而后跟进（通常 1-2 周）

6. 根据对方决定，提出以下回应：

- 答应参与服事者：安排培训与相关服事行程与细节
- 拒绝参与服事者：邀请为事工祷告，并为以后的参与服事祷告
例：谢谢你的考虑和决定，虽然你现在无法参与在此项服事行列中，但请你为小组的事工与需要祷告，成为小组的祷告伙伴，在你平时的祷告中纪念小组的需要。谢谢你！

附录 II 与事工负责人 check-in

Check-in 最主要的目的在于关怀事工负责人的状态与需要，彼此帮助与代祷、扶持建立与成长，以共同完成事工荣耀神！

程序：

1. 问候个人的状态与需要，帮助对方在服事中成长

- 生活如何？有什么困难？我能为你做什么？我能如何帮助你，为你祷告？
- 服事如何？我能为你做什么？我能如何的帮助你，为你祷告？
 - 困难？问题？超负荷（overloaded）？
 - 进步空间？
 - 注意到教会/小组/团队有什么问题或建议？

2. 沟通事工需要，以完成计划

- 思考事工需要与挑战，确认事工目的
- 讨论事工并提出解决方案，鼓励完成
- 观察个人恩赐，或调整服事岗位或更加以鼓励

3. 一起祷告，用祷告托住服事

- 为彼此及组员迫切祷告
- 为小组整体与事工迫切祷告

进行方式：视频、吃饭、喝咖啡…（个人 check-in 建议每次不超过 1 小时）

附录 III 培训

培训流程：

1. 分享小组与人人服事的目的
2. 说明服事细节与注意事项
3. 鼓励鼓励再鼓励
4. 祷告扶持

培训材料

材料文件档案夹：

https://drive.google.com/drive/folders/1e0tbsc_xUQLWrFNQWzxsSDLSTUJS2nb?usp=sharing

1. 带领查经训练
档案名：带领查经训练讲义 MEC London [N 版].pdf
2. 灵修运作程序：每日灵修与每周灵修分享
档案名：每日灵修与灵修分享.pdf
3. 小组诗歌负责人职责及组员诗歌分享服事说明
档案名：
 - 小组与团契诗歌服事说明 [N 版]. pdf
 - MEC London 诗歌库 [年份]. pdf

附录 IV 带领反思 (Debriefing)

目的：培养服事者有自我反思的习惯与自我进步的空间

小提示：

- 带领者不是教导者，而是帮助者，因此带领者不给予负面评价，只引导服事者自己反思
- 带领者不一开始就直接给建议，而是采用提问引导方式来带领服事者自己反思及发觉自己的问题，因为通常自己发觉的问题会比较注意及改进
- 带领者根据服事者自己的反思来给予鼓励，以及问服事者有何改进的方法（关注一项即可，因为任何改进都需要时间）
- 带领者可依据服事者自己提供的方法来给与更多正面的回应与建议
- 鼓励鼓励再鼓励！服事都不容易，也都是学习的过程，鼓励会加强自信心
- 祷告结束，学习靠主服事
- 经过几次带领之后，如果发现有某些问题是服事者自身一直都没有察觉的问题，可适当的提醒，但仍以鼓励为中心

参考问题：

- 有什么地方还不错？有什么感谢神的地方？有什么值得感恩的地方？
- 这次的服事项目是否有达到此次事工/活动最当初所设立的目的？
- 有遇到什么问题及困难？有什么地方可以加强或改进？如何改进？
- 带领查经后的反思请使用培训材料：[带领查经训练讲义 MEC London \[N版\].pdf](#) 最后一页的问题来进行反思