

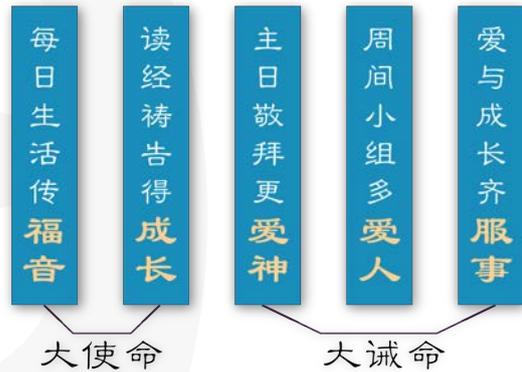
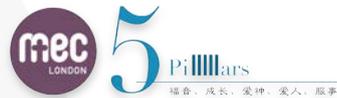
好土学生团契年度计划

团契的使命：基督徒健康成长，福音传遍校园

团契的使命即团契的目标与目的！任何活动与安排都要围绕此目的，以顺利达成团契使命！而此使命又以 MEC London 核心价值为根基，即团契中以**圣经**为基础来聊天、分享，在主里相互扶持、鼓励与提醒，并以**祷告**来建立彼此及托住服事与聚会。

如何实行？

-  看到爱，吸引更多福音朋友！
-  因着爱，我们一起鼓励灵修！
-  神的爱，吸引我们一起敬拜！
-  活出爱，我们相互关怀建立！
-  倚靠爱，我们一起彼此服事！



- **传递福音**：耶稣说：「你们若有彼此相爱的心，众人因此就认出你们是我的门徒了」（约13:35），团契中活出彼此相爱以吸引更多人来认识神，进而实践并完成大使命 - pillar 传福音
- 一起**操练灵修**习惯，借着分享鼓励，共同携手建立个人与神的亲密关系 - pillar 成长
- 团契彼此鼓励、结伴参加教会**主日崇拜**，一起**敬拜神** - pillar 爱神
- **主动关怀**以建立关系 (bonding) - pillar 爱人
- **人人服事**操练彼此相爱：「总要用爱心互相服事。因为全律法都包在“爱人如己”这一句话之内了」（加 5:13-14），在服事中学习配搭并接纳彼此的软弱与缺点，相互磨练同成长 - pillar 齐服事

重要的事情说三遍



重要性：

目的性 (purpose) 非常重要！！

要常常跟团契成员分享并提醒团契的使命与目的，一起朝着此目标往前进！

- 团契中的任何计划与设计、作法和程序，都是帮助团契达到这个目的的管道和方法。在评估与确认其方法可否帮助团契达到目的的范围內，鼓励筹划团队自由发挥创意。
- 避免目的性模糊的团契活动，以致即使节目或活动丰富，大家也热心参与，却最终感到疲倦无力，团契也停滞不前。
- 目的性明确的活动与安排将帮助团契成员在服事与参与中去完成神托付的使命。即使忙碌，却是充满喜乐、讨神喜悦，并得天上奖赏！

团契实际操作年度程序：

PHASE I (8-9月)

筹备迎新活动并训练学生核心同工团队

- 筹备迎新活动
- 策划与制作迎新之宣传材料与邀请
- 寻找新生基督徒
- 安排接机或在新生居住处等候迎接
- 策划第一学期 weekend-away (目标为邀请所有基督徒参加)
 - 建立关系
 - 分享团契使命与目的 (包括年度程序)
 - 装备并鼓励参与关怀、服事、灵修、传福音
 - 观察核心同工候选人 (如有需要) 与成员个人恩赐及特长

PHASE II (9-11月)

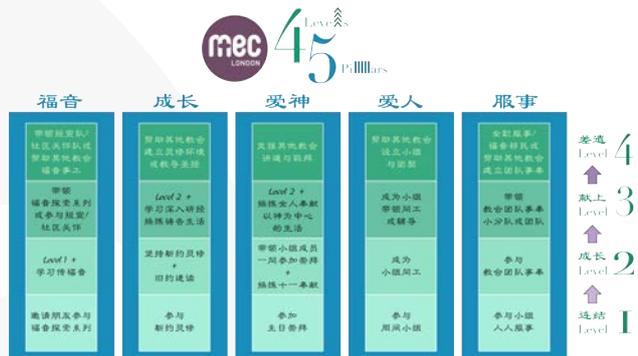
组织学生服事团队 (建立核心同工团队 + 推动人人服事)

1. 建立核心同工团队 (策划群)：主席 (president) + 副主席 (vice president) + 司库 (treasurer) + 文书 (secretary)

➤ 团队目标：

- A. 建立核心同工团队自身的关系：彼此关怀、互相扶持、建造、鼓励，成为团契榜样！

- B. 帮助团契成员成长：
带领全团契成员彻底进入 5-pillar 第一阶 (level 1)！



- 新人加入并固定聚会一个月后，即邀请参与团契人人服事，并鼓励基督徒加入每日灵修，一起操练基督徒的健康生活。
- 鼓励每位团契成员操练**以神为中心**的生活观，在生活各层面活出神子民的样式。以祷告、经文、提醒与鼓励带领团契成员到神的面前，帮助他们自己与神面对面，与神建立亲密关系并从而得力量！
- 帮助并鼓励一年以上的团契成员在 5-pillar 中均衡的操练，并在四阶成长之路 (4-level growth path) 中成长进入到下个阶段。

- C. 带领团契成长：

- 鼓励每位团契成员邀请基督徒朋友及福音朋友参加团契。当举办「福音探索系列」时，积极邀请福音朋友参加。
- 训练委身的团契成员们承担责任，以至传承与发展团契。传承方式与步骤：
 - 1) 我做你看
 - 2) 我做你帮

- 3) 你做我帮
- 4) 你做我看
- 5) 授权并信任，给予空间发挥，并培养从一位“被训练者”成为“训练者”，一个带一个传承下去
- 6) 定时提供辅助、监督、与帮助

➤ **团队责任：**策划与推动以下项目以落实团契的使命与目的

A. **关怀** -  pillar 爱人：

- 欢迎新朋友，使其感到团契爱的温暖
- 日常主动积极与团契成员连结，建立感情
- 安排团契活动以加强团契成员之间的关系：筹划团契出游 (outing)、weekend-away、开放家聚会/聚餐等活动（各样活动皆可委派任务以落实人人服事）；筹备彼此帮助的特殊活动：搬家、探病、送餐…
- 策划复习与考试期间关怀活动等…
- 定期与活动/项目负责人进行check-in（程序请参[附录II](#)）

B. **推动人人服事** -  pillar 齐服事：

- 与团契成员分享人人服事的异象与目的（请参以下 [2. 推动人人服事](#)），并推动与鼓励人人参与服事（邀请方式请参[附录I](#)）。
- 安排每位团契成员进入各项服事项目（请参以下 [2. 推动人人服事之“服事项目”](#)），并提供培训（培训材料请参[附录III](#)）。
- 观察并邀请委身并有责任感的基督徒来负责各类服事项目（如以下所列），并提供培训（培训材料请参[附录III](#)），使其成为某项目负责人。
 - 编排各类服事项目轮值表 (rota) 并给予提醒（包括带查经者与预查时间，带领诗歌者，灵修与分享…）
 - 编辑并主持家事报告及祷告事项

▪ 其余请参照以下 [2. 推动人人服事之“服事项目”](#)

- 授权于各类服事项目负责人来推动与鼓励人人服事以便传承。
- 与项目负责人定期 check-in (程序请参[附录II](#))，并观察恩赐以调整服事岗位，使有更好的配搭与发挥。
- 为鼓励团契一起学习操练服事人、服事神，同工团队尽量发挥创意，设计新的服事项目 (请参以下 2. 推动人人服事之服事项目的“[创造服事机会](#)”)，以增加每位成员的服事参与机会。当有新增之服事项目，请制定并记录职务说明档案 (job description) 以便传承。
- 定期出席与团契负责同工的 check-in (团队及个人)。

C. [鼓励与推动灵修](#) - 🚩 pillar 成长:

- 推动天天灵修与灵修分享，传递基督徒与神建立亲密关系的健康生活，在主里一同扎实的成长
- 积极邀请每位基督徒加入灵修小组

D. [推动传福音](#) - 📧 pillar 传福音:

- 推动关怀福音朋友与提名代祷运动
- 鼓励团契基督徒与福音朋友建立关系并邀请参加团契
- 策划举办「福音探索系列」(全团契的活动)，积极邀请福音朋友参加
- 鼓励并推动团契基督徒与同学分享福音、分享生命见证

E. [带领团契参加教会主日崇拜](#) - ✨ pillar 爱神

- 鼓励团契成员一起结伴参加教会主日崇拜
- 带领并召集团契成员参与主日团队事奉行列

➤ 个别职责:

- 主席与副主席:

- 建立与训练核心同工团队：依据恩赐或特点，邀请委身团契与教会的基督徒参与学生核心同工团队（邀请方式请参附录 I），并安排职责与给予培训。
- 每2-3周定期召开核心同工会议，以落实团队目标与责任：
 - ✓ 会前跟进上次会议之执行项目（action items）
 - ✓ 会前主动与团契负责同工交流沟通，确认方向与目标
 - ✓ 制定并发送会议议程（meeting agenda）
 - ✓ 开会方式可依照附录II 活动与项目负责人 check-in 之程序
 - ✓ 除商讨事工及其完成性，且以彼此服事、关怀、与成长为重中之重
- 跟进与监督团契各类服事项目负责人，以确认各司其职，做好并完成所负责项目与工作。
- 定期与其余核心同工 check-in 与共同反思（debriefing）（带领反思请参附录IV）。
- 定期出席与团契负责同工的 check-in，并主动与团契负责同工商讨团契查经内容以及团契重大活动，以确认目标。
- 司库
 - 管理与汇报团契帐务
 - 组织并推动奉献及筹款活动
 - 担任某类活动与项目负责人（如，负责团契关怀等…）
 - 协助主席与副主席
- 文书
 - 记录并发送各类团契相关事宜（如，每周团契代祷事项等…）
 - 记录核心同工会议纪要（meeting minutes）与执行项目（action items）
 - 管理团契 google drive

- 担任某类活动与项目负责人（如，灵修、传福音等…）
- 协助主席与副主席

2. 推动人人服事：

- 异象与目的（为什么要人人服事？）：
 - 服事是神赐给基督徒与神同工的机会和殊荣（privilege）
 - 彼此服事乃彼此相爱的落实（约13章）
 - 人人发挥恩赐，一起磨练与成长（弗4:6）
 - 提供机会使每个人参与服事神
 - 使团契成员有参与感，并以此建立关系（bonding）并产生归属感
 - 激励团契成员积极参加团契聚会
- 服服务项目及其目的：
 - 轮流带领诗歌 ➡ 一同敬拜遇见神
 - 轮流带领查经 ➡ 神的话是生活与成长的根基
 - 主持祷告时间 ➡ 迫切祷告是团契的动力
 - 记录并发送每周团契代祷事项 ➡ 更加落实彼此相爱与关怀
 - 轮流发送灵修经文与主持灵修分享 ➡ 与神建立关系是生命的基础与必须
 - 「福音探索系列」或在校园传福音 ➡ 完成神托付的大使命
 - 创造服事机会（create jobs）：排列/收拾桌椅、带点心/饮料、设置AV设备、带游戏、家事报告、见证分享、清洁、记录出席人数等…（需指定项目负责人排rota、发reminder）
 - 福音朋友可安排事务性简单服事，使其有参与感

注意：

- ⚠ 人比事情重要！服事不仅要求工作的完成度或完美度（将最好的献给神），服事的过程更是帮助人成长，使人得建造！
- ⚠ 邀请人参与服事时，记得留决定权给对方，不替对方预设立场，譬如时

间、能力、意愿…等（但却不是不体谅）

- 沟通清楚却不给予压力，并表达其任何考量与关怀
- 提出邀请并给予鼓励与肯定，却也给对方机会思考、祷告、与做决定甚至拒绝的空间
- 邀请期间不断为对方祷告，并关心其需要或适当加以鼓励（但不是给压力）
- 邀请方式请参[附录I](#)

PHASE III (12-4月)

操练彼此相爱、共同宣扬福音

1. 继续推动与落实团契使命与目的 - 基督徒健康成长，福音传遍校园。
2. 策划举办「福音探索系列」，鼓励团契成员积极邀请福音朋友参加团契。
3. 视团契需要制定特殊专题（如基督教教义、交友爱情、工作理财等…），以稳固团契成员正确的神国价值观与圣经知识。
4. 祷告、观察、邀请下一届核心同工。

PHASE IV (4-6月)

委任交接下一届核心同工

1. 训练辅助新的核心同工实习与上任。
2. 新旧同工一起制定海归及职场相关特殊专题，帮助自己及毕业生进入人生新阶段。
3. 新旧同工一起策划线上或线下“复习室”、“读书室”等活动，相互陪伴、鼓励支持，以帮助团契成员一同度过考试/论文季节。

团契经费：

经费来源与使用原则

1. 教会支援：

- 聚会场地之费用。
- 拓展团契所需之开销：如，迎新活动海报印刷、租用校园迎新摊位等。
- 经费申请：

请与团契负责同工商议与审核，并经由团契负责同工或团契主席向教会财务负责人申请。核准后团契主席方可进行购置，并将购置之收据连同教会费用报销单（[MEC LONDON Expense Reimbursement Form.xlsx](#)）一并交予教会财务负责人，教会财务负责人审核后付还至个人银行账户。

2. 团契自行收取奉献或爱心捐赠：

- 团契收奉献目的：
 - 帮助基督徒操练十一奉献
 - 支持团契运作之开销与发展
- 经费管理由团契核心同工安排收取奉献方式与支配费用的支出。
- 奉献收入与支出需要至少2位核心同工来监督。
- 团契所收取的奉献款项仅使用于团契共用的物资或活动上。若只有部分团契成员的活动（如团建吃饭等）则各自给付。
- 团契聚会的点心饮料鼓励团员爱心奉献；不足时可由团契核心同工安排如何使用团契经费补贴（大项商品补贴，如庆祝蛋糕，额度限制于£30）。
- 奉献的每一分钱都是为着神国度的发展，请谨慎管理与使用，做神的好管家！

附录 I 如何邀请并鼓励团契成员参与服事

服事的意义：

服事是神赐给基督徒与神同工的机会和殊荣 (privilege)！

神是大有能力的神！祂并不需要我们的帮助，然而祂乐意我们参与在祂的事工中，是要我们享受与祂同工的喜乐，赐给我们福气！这是一份莫大的祝福！

邀请方式：

1. 鼓励与肯定
 - 发觉个人恩赐或特长
 - 服事有助于生命成长，自己得到神所赐最大的祝福！
 - 团契需要你！
 - 「我靠着那加给我力量的，凡事都能做」 (腓立比书 4:13)
2. 分享该项服事项目内容与目的 (purpose)
3. 提出邀请
4. 请对方为此邀请祷告 (自己也迫切祷告)
5. 一起讨论出一个决定的时间点 (deadline)，而后跟进 (通常 1-2 周)
6. 根据对方决定，提出以下回应：
 - 答应参与服事者：安排培训与相关服事行程与细节
 - 拒绝参与服事者：邀请为事工祷告，并为以后的参与服事祷告

例：“谢谢你的考虑和决定，虽然你现在无法参与在此项服事行列中，但请你为团契的事工与需要祷告，成为团契的祷告伙伴，在你平时的祷告中纪念团契的需要。谢谢你！”

附录 II 与活动/项目负责人 check-in

Check-in 最主要的目的在于关怀负责人的状态与需要，彼此帮助与代祷、扶持建立与成长，以共同完成事工荣耀神！

Check-in 程序：

1. 问候个人的状态与需要，帮助对方在服事中成长

- 生活如何？有什么困难？我能为你做什么？我能如何帮助你、为你祷告？
- 服事如何？我能为你做什么？我能如何的帮助你、为你祷告？
 - 困难？问题？超负荷（overloaded）？
 - 进步空间？
 - 注意到教会/团契/团队有什么问题或建议？

2. 沟通事工需要，以完成计划

- 思考事工需要与挑战，确认事工目的
- 讨论事工并提出解决方案，鼓励完成
- 观察个人恩赐，或调整服事岗位，或更加以鼓励

3. 一起祷告，用祷告托住服事

- 为彼此及团契成员迫切祷告
- 为团契整体与事工迫切祷告

进行方式：

视频、吃饭、喝咖啡…（个人 check-in 建议每次不超过 1 小时）

附录 III 培训

培训流程：

1. 分享团契使命及人人服事的目的
2. 说明服事细节与注意事项
3. 鼓励鼓励再鼓励
4. 祷告扶持

培训材料

材料文件档案夹：

https://drive.google.com/drive/folders/1e0tbsc_xUQLWrFNQWzxsSDLDSTUJS2nb?usp=sharing

1. 带领查经训练
档案名：[带领查经训练讲义 MEC London \[N 版\].pdf](#)
2. 灵修运作程序：天天灵修与每周灵修分享
档案名：[每日灵修与灵修分享.pdf](#)
3. 团契诗歌负责人职责及团契成员诗歌分享服事说明
档案名：
 - [小组与团契诗歌服事说明 \[N 版\]. pdf](#)
 - [MEC London 诗歌库 \[年份\]. pdf](#)

附录 IV 带领反思 (Debriefing)

目的：培养服事者有自我反思的习惯与自我进步的空间

给带领者的小提示：

- 带领者不是教导者，而是帮助者，因此带领者不给予负面评价，只引导服事者自己反思。
- 带领者不一开始就直接给建议，而是采用提问引导方式来带领服事者自己反思及发觉自己的问题，因为通常自己发觉的问题会比较注意及改进。
- 带领者根据服事者自己的反思来给予鼓励，以及问服事者有何改进的方法（关注一项即可，因为任何改进都需要时间）。
- 带领者可依据服事者自己提供的方法来给与更多正面的回应与建议。
- 鼓励鼓励再鼓励！服事都不容易，也都是学习的过程，鼓励会加强自信心。
- 祷告结束，学习靠主服事。
- 经过几次带领之后，如果发现有某些问题是服事者自身一直都没有察觉的问题，可适当的提醒，但仍以鼓励为中心。

参考问题：

- 有什么地方还不错？有什么值得感恩或感谢神的地方？
- 这次的服事项目是否有达到最当初所设立的目的？
- 有遇到什么问题及困难？有什么地方可以加强或改进？如何改进？
- 带领查经后的反思问题请使用培训材料：[带领查经训练讲义 MEC London \[N版\].pdf](#) 最后一页的问题来进行反思。